



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

*Изменения в надзорной деятельности за
соблюдением трудового
законодательства.*

*Практика привлечения к
административной ответственности
за нарушение требований охраны труда*





Некоторые итоги надзорной деятельности

	Январь-август 2022г.	Январь-август 2021г.
Количество проверок	673	985
Количество выявленных нарушений	2434	2656

Основные нарушения выявляются по вопросам

Системы управления охраной труда

Порядка проведения медицинского осмотра(психиатрического освидетельствования)

Проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

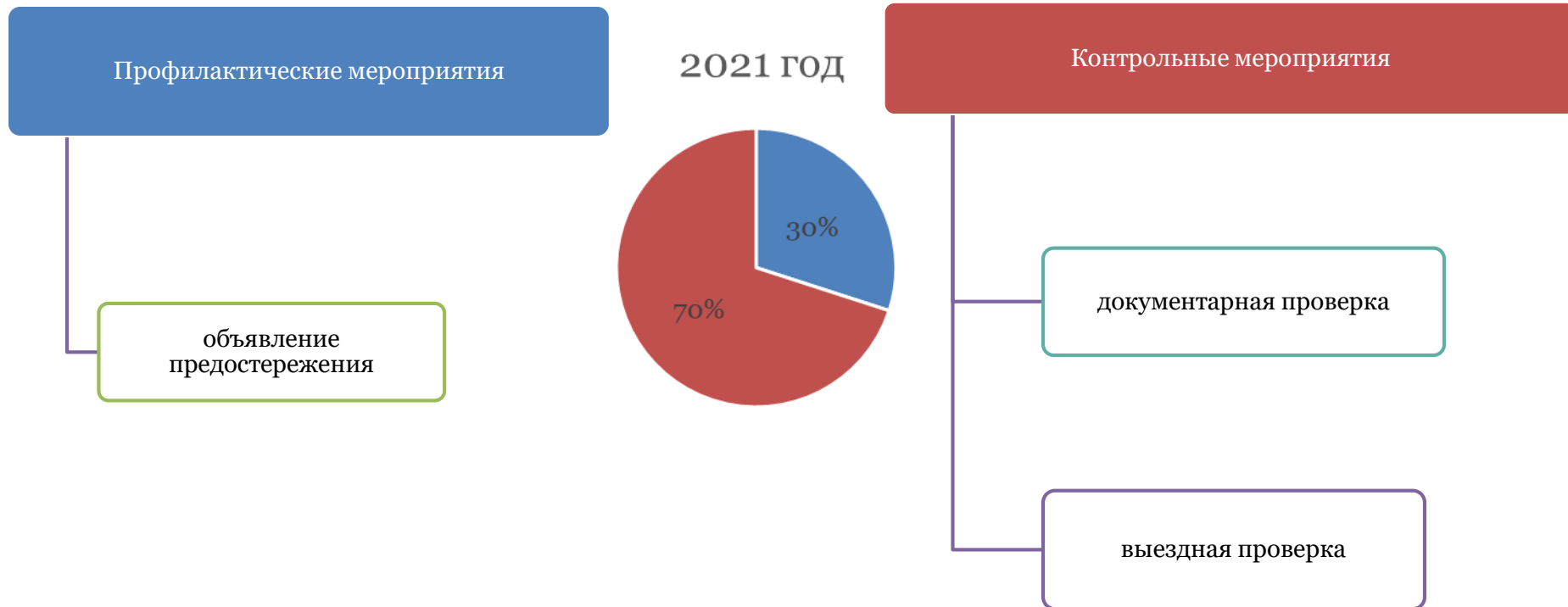
Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ

Новые принципы госконтроля и надзора при проведении проверок в 2022 году в связи с реализацией положений 248-ФЗ

Одним из основных принципов новой системы госконтроля (надзора), муниципального контроля - приоритет профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба), по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий.



Качественный переход от системы надзора к профилактике правонарушений



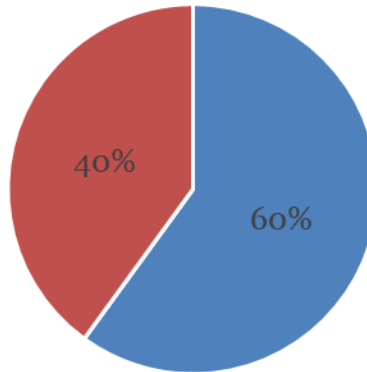


Качественный переход от системы надзора к профилактике правонарушений

Профилактические мероприятия

- информирование
- обобщение правоприменительной практики
- объявление предостережения
- консультирование
- профилактический визит

2022 год



Контрольные мероприятия

- инспекционный визит
- рейдовый осмотр
- документарная проверка
- выездная проверка



Основные различия инспекционного визита и рейдового осмотра

	Инспекционный визит	Рейдовый осмотр
Обозначение	контрольное мероприятие, проводимое путем взаимодействия с конкретным контролируемым лицом или владельцем производственного объекта	контрольное мероприятие, проводимое в целях оценки соблюдения обязательных требований по эксплуатации производственных объектов, которыми владеют, пользуются или управляют несколько лиц, находящиеся на территории, на которой расположено несколько контролируемых лиц
Объект контроля	проводится по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица	проводится в отношении любого числа контролируемых лиц, осуществляющих владение, пользование или управление производственным объектом
Контрольные действия	1) осмотр; 2) опрос; 3) получение письменных объяснений; 4) инструментальное обследование; 5) истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения контролируемого лица	1) осмотр; 2) досмотр; 3) опрос; 4) получение письменных объяснений; 5) истребование документов; 6) инструментальное обследование; 8) испытание; 9) экспертиза
Срок проведения	в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать один рабочий день	не может превышать десять рабочих дней. Срок взаимодействия с одним контролируемым лицом в период проведения рейдового осмотра не может превышать один рабочий день
Основание	только по согласованию с органами прокуратуры	



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Особенности осуществления надзора в 2022 году

Постановление Правительства Российской Федерации от 10.03.2022г. №336 «Об особенностях организации осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 марта 2022 г. № 336

МОСКВА

Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Установить, что в 2022 году не проводятся плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки при осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", за исключением случаев, указанных в пункте 2 настоящего постановления.

2. Допускается проведение запланированных на 2022 год плановых контрольных (надзорных) мероприятий:

а) в рамках федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в отношении следующих объектов контроля, отнесенных к категории чрезвычайно высокого риска: дошкольное и начальное общее образование; основное общее и среднее (полное) общее образование; деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления; деятельность детских лагерей на время каникул; деятельность по организации общественного питания детей; родильные дома, перинатальные центры;

- Плановые проверки **не проводятся**;
- Внеплановые:
 - при условии согласования с органами прокуратуры;
 - по поручению Президента Российской Федерации;
 - По поручению правительства Российской Федерации;
 - по требованию прокурора;

Также проводятся:

- Инспекционный визит;
- Рейдовый осмотр;
- Профилактический визит.



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Основные изменения нормативных правовых актов в 2022 году

Вид документа	Дата документа	Номер документа	Название документа	Дата вступления в силу	
Приказ Минтруда	28.12.2021	796	Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков	01.03.2022	Рекомендательные
Приказ Минтруда	15.09.2021	632н	Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников	01.03.2022	
Приказ Минтруда	31.01.2022	36	Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	01.03.2022	
Приказ Минтруда	29.10.2021	772н	Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем	01.03.2022	Обязательные
Приказ Минтруда	29.10.2021	776н	Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда	01.03.2022	
Приказ Минтруда	29.10.2021	773н	Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда	01.03.2022	
Приказ Минтруда	22.09.2021	656н	Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))	01.03.2022	
Постановление Правительства РФ	24.12.2021	2464	О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда	01.09.2022	
Приказ Минздрава	20.05.2022	342н	Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование	01.09.2022	
Приказ Минтруда	20.04.2022	223н	Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве	01.09.2022	

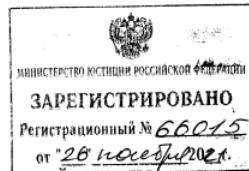


Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 29 октября 2021 г. № 772н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ»**



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)



ПРИКАЗ

29 октября 2021 г.

Москва

№ 772н

Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

В соответствии со статьей 211² Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр

А.О. Котьяков

Период действия:

с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 года

Разработан в соответствии со ст. 211.2 ТК РФ «Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны»

Разделы:

- Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда;
- Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда.



Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 28 октября 2021 г. № 796
«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

Приказ Минтруда России
№ 796 от 28 декабря 2021 г.

Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.24(1) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков согласно приложению.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр А.О. Котляков

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 218 ТК РФ «Профессиональные риски»

не подлежит регистрации в Минюсте, так как не является нормативным правовым актом и не включает в себя обязательных требований



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)



ПРИКАЗ

29 октября 2021.

Москва

№ 776н

Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда

В соответствии с частью третьей статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.16 (6) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Примерное положение о системе управления охраной труда согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2016 г., регистрационный № 44037).
3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр

А.О. Котьяков

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 217 ТК РФ «Система управления охраной труда»

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» признается утратившим силу

Примерное положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения.



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

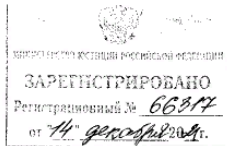
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

Москва



№ 773н

29 октября 2021.

Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

В соответствии с частью четвертой статьи 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.19(1) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:
формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, согласно приложению № 1;
примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, согласно приложению № 2.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр

А.О. Котьяков

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 216.2 ТК РФ «Право работника на получение информации об условиях и охране труда»

Основные разделы:

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (Приложение №1)

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (Приложение №2)



Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 15 СЕНТЯБРЯ 2021 Г. N 632н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО УЧЕТУ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)
РАБОТНИКОВ»**

**Приказ Минтруда России № 632н от 15
сентября 2021 г.**

**Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений
(микротравм) работников**

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О. Котляков

Примечание: *Письмом Минюста России от 7 декабря 2021 г. № 01/144936-АБ приказ возвращен в связи с подпунктом 13.3 пункта 13 Разъяснений о применении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденных приказом Минюста России от 23 апреля 2020 г. № 105, так как акты рекомендательного характера не подлежат государственной регистрации.*

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 226 ТК РФ
«Микроповреждения (микротравмы)»

не подлежит регистрации в Минюсте, так как
не является нормативным правовым актом и
не включает в себя обязательных требований



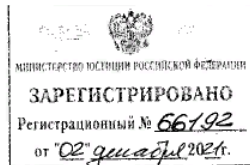
Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)



ПРИКАЗ

22 сентября 2021 г.

Москва

№ 656н

Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр

А.О. Котьяков

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 214 ТК РФ
«Обязанности работодателя в области охраны
труда»

Основные разделы:

- Организационные мероприятия
- Технические мероприятия
- Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
- Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

Основные мероприятия

Составление работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы, единого перечня вредных и опасных производственных факторов

Составление работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы, единого перечня мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации

Отражение согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства в заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем

Утверждение контролирующим и зависимым работодателями акта допуска, являющегося основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск

Составление графика или журнала совмещаемых работ

Проведение контролирующим территорию работодателем инструктирования по охране труда работников работодателей, производящих работы на территории

Проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Приказ Минтруда России № 36 от 31 января 2022 г.

Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

В соответствии с частью шестой статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.24(2) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей согласно приложению.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Врио Министра О.Ю. Баталина

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 218 ТК РФ
«Профессиональные риски»

Основные разделы:

не подлежит регистрации в Минюсте, так как не является нормативным правовым актом и не включает в себя обязательных требований



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021.

Москва

№ 775н

Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда

В соответствии с частью первой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.14 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), п р и к а з ы в а ю:

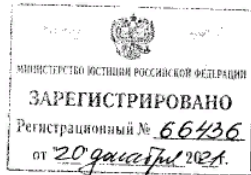
1. Утвердить Порядок проведения государственной экспертизы условий труда согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 октября 2014 г., регистрационный № 34545);

пункт 3 Изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539);

пункт 2 Изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г.



Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 213 ТК РФ
«Государственная экспертиза условий труда»

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников

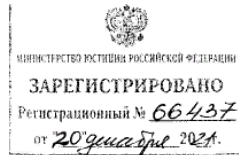


Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 756н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)



ПРИКАЗ

28 октября 2021.

Москва

№ 765н

Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда

В соответствии с частью седьмой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.14 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), **п р и к а з ы** в а ю:

1. Утвердить прилагаемые типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда:
 - типовая форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда (приложение № 1);
 - типовая форма согласия на обработку персональных данных (приложение № 2);
 - типовая форма представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда (приложение № 3);
 - типовая форма запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда (приложение № 4);
 - типовая форма запроса документации в судебном органе (приложение № 5);
 - типовая форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда (приложение № 6);
 - типовая форма заявления о возврате денежных средств (приложение № 7);
 - типовая форма служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда (приложение № 8);
 - типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (приложение № 9);
 - типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 10);

Период действия:
с 1 марта 2022 г.

Разработан в соответствии со ст. 213 ТК РФ
«Государственная экспертиза условий труда»

Устанавливает формы документов для
проведения государственной экспертизы
условий труда



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Федеральный закон "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 26.03.2022 N 70-ФЗ

Привлечение к административной ответственности субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляется в размере штрафов на ИП

Привлечение к административной ответственности осуществляется на должностное ИЛИ юридическое лицо

При выявлении нарушений по разным частям ст. 5.27.1, привлечение к административной ответственности объединяется в один состав и размер штрафа определяется частью статьи, предусматривающей максимальную ответственность.



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Федеральный закон "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 14.07.2022 N 290-ФЗ

При оплате штрафа, выписанного по результатам проверки, в течение 20 календарных дней с даты вынесения постановления его размер составит половину от назначенной суммы.

Инспектор, который участвовал в проверке и выявил нарушение, не может рассматривать дело об административном правонарушении



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

*Начальник отдела надзора за соблюдением
федерального законодательства
Д.А. Смирнов*

